

Izveštaj koordinatora za stručnu praksu za akademsku godinu 2023./2024.

1. Aktivnosti poduzete za unaprjeđenje programa / sustava u akad. god. 2023./2024. (opisno)
Poduzete su sljedeće aktivnosti u svrhu unaprjeđenja programa u akademskoj godini 2023/2024:
<ul style="list-style-type: none"> - sklopljeno 18 novih ugovora - poslan upitnik praksodavcima na temelju kojeg su promijenjeni termini događaja Dan stručne prakse (novi termin u listopadu umjesto u rujnu) te događaja Tvoj poslodavac (novi termin u ožujku umjesto u rujnu) - organizirano događanje Tvoj poslodavac u zasebnom terminu u ožujku 2024. godine - organiziran Dan stručne prakse u listopadu 2024.godine

2. Trenutno stanje ponude praksi:		
a)	Broj poslovnih subjekata/udruga koje su potpisale Ugovor o stručnoj praksi/stručnoj praksi DKU	137
**		Sklopljeno 18 novih ugovora o stručnoj praksi
b)	Broj raspoloživih mjesta za praksu:	414
**		Sukladno novim potpisanim ugovorima, 44 nova raspoloživa mjesta u odnosu na prethodnu godinu.
c)	Broj studenata koji su <ul style="list-style-type: none">- upisali- uspješno odradili praksu	U akademskoj godini 2023/2024. 98 studenata je upisalo predmet Stručna praksa, a 96 studenata je položilo predmet.
**Vidljiv je pad broja upisanih studenata u odnosu na prethodnu godinu. Naime, u prethodnoj akademskoj godini 2022/2023. stručnu praksu upisalo je 122 studenata od kojih je 120 položilo predmet.		

** Osvrt pod a), b) i c) u odnosu na prošlu godinu

3. Suradnja s praksodavcima i mentorima u istima:
a) Ocjena suradnje s tvrtkama/udrugama: (opisno)
Suradnja s poslovnim subjektima je na zadovoljavajućoj razini.
b) Glavni izazovi i načini rješavanja istih: (opisno)
Tijekom realizacije stručna prakse javljaju se različiti izazovi, primjerice, promjene poslodavca prije početka realizacije prakse, najčešće zbog nemogućnosti dogovora studenta i poslodavca oko adekvatnog razdoblja prakse; problema stupanja u kontakt s dodijeljenim poslodavcem te izmjenu ugovorenih radnih zadataka. Navedene izazove rješavaju koordinator za stručnu praksu koji samostalno ili u suradnji s prodekanicom za nastavu traži alternative. Navedeni izazovi bili su povod izmjena Pravilnika o stručnoj praksi kojima je omogućeno jednostavnije i brže ažuriranje i izmjene ugovorenih radnih zadataka. Tako se , uz prethodnu

suglasnost koordinatora za stručnu praksu, mogu se dogovoriti i drugi radni zadaci koji pak moraju biti usklađeni sa ishodima učenja studijskog programa kojeg student pohađa.

4. Suradnja s mentorima na fakultetu:

a) Ocjena suradnje s mentorima na fakultetu: *(opisno)*

Suradnja s mentorima na fakultetu je na zadovoljavajućoj razini.

b) Glavni izazovi i načini rješavanja istih: *(opisno)*

Glavni izazovi: nedovoljna upoznatost pojedinih mentora s hodogramom aktivnosti na praksi.

Načini rješavanja: slanje elektronske pošte svim mentorima i studentima s detaljnim uputama i koracima u hodogramu aktivnosti.

5. Osvrt na ocjene studentske ankete i usporedba u odnosu na rezultate prošle ak.g.

Odaziv studenata na ankete je vrlo dobar. Naime, 70 studenata je odgovorilo na anonimnu elektronsku anketu te su studentske ocjene i komentari zadovoljavajući. Ukupna prosječna ocjena na sva pitanja od svih studenata je 4,7 te se vidi blagi rast ocjene u odnosu na prošlu godinu (4,6). Sugestije i komentari studenata su uglavnom pozitivni. 27% studenata koji su odradili praksu su dobili ponudu za zaposlenje u prihvatnoj organizaciji u kojoj su realizirali praksu što je nešto lošije u odnosu na prethodnu godinu (31%).

6. Evaluacija Dana stručne prakse / Stručne prakse DKU:

a) Posjećenost tvrtki i studenata *(brojke i po potrebi opisno)*

Na Danu stručne prakse je sudjelovalo 30 poduzeća te je ukupno 101 student prijavio dolazak. Broj poduzeća je značajno veći nego prošle godine (prošle godine je bilo 24 poduzeća). Broj prijavljenih studenata je bio sličan kao prošle godine (prošle godine su prijavila dolazak 102 studenta). Međutim, za razliku od prošle godine kada je značajan broj studenata prijavio dolazak, ali nisu stvarno prisustvovali događaju, ove godine je većina prijavljenih studenata stvarno i prisustvovala Danu stručne prakse.

b) Povratne informacije od tvrtki/udruga i studenata: *(opisno)*

Povratne informacije od strane praksodavaca i studenata su izrazito pozitivne. Nekolicina praksodavaca je istaknula kako je ove godine najbolji odaziv studenata (što se vidi i po broju razgovora koji su praksodavci obavili sa studentima) te su pohvalili uspješnu organizaciju događanja.

c) Preporuke za unaprijeđenje Dana stručne prakse za slijedeću akademsku godinu:

Zadržati postojeći termin Dana stručne prakse u listopadu.

7. Preporuke/plan za poboljšanje programa/sustava za slijedeću akademsku godinu:

1. Trenutno ne postoji informatički sustav za stručnu praksu (za podjelu studenata po prihvatnim organizacijama, evidenciju kontakt podataka, izradu obrazaca i slično) što može uzrokovati kašnjenja cijelog ciklusa te dodatan posao odgovaranja na upite studenata i praksodavaca.
2. Posao Koordinatora za stručnu praksu je obuhvatan. Potrebno je delegirati posao, uvesti automatizirane i efikasnije poslovne procese.
3. Nastaviti širiti bazu praksodavaca.

Izradio: 24.10.2024. Slavko Šodan

(datum, ime i prezime Koordinatora za stručnu praksu / stručnu praksu DKU *)

**Napomena:* Nepotrebno prekrížiti.

Rezultati vrednovanja stručne prakse u akad. god. 2023./2024.

Br.	Studij	Studijski smjer:	Radno mjesto mentora iz prihvatne organizacije:	Pitanje 1*	Pitanje 2*	Pitanje 3*	Pitanje 4*	Pitanje 5*	Pitanje 6*	Pitanje 7*	Ocjena	Je li vam ponuđeno zaposlenje u prihvatnoj organizaciji u kojoj ste odradili praksu?
1 D-SV	Informatički menadžment		Poslovni analitičar	5	5	5	5	5	5	5	5,0	NE
2 D-SV	Financijski menadžment		Financijska analiza	5	5	5	5	5	5	5	5,0	NE
3 D-SV	Informatički menadžment		Direktor	4	4	1	1	1	5	2	2,6	NE
4 D-SV	Računovodstvo i revizija		Odjel računovodstva i financija	5	5	5	5	5	5	5	5,0	NE
5 D-SV	Računovodstvo i revizija		Računovođa	4	5	5	5	5	5	5	4,9	DA
6 D-SV	Računovodstvo i revizija		Bankar specijalist za MSE	5	5	5	5	5	5	5	5,0	NE
7 P-SV	Marketing		CTO/Suosnivač	5	5	5	5	5	5	5	5,0	DA
8 P-SV	Poslovna ekonomija, smjer marketing		Marketing Team Lead	5	5	5	5	5	5	5	5,0	NE
9 D-SV	Poslovna ekonomija - Računovodstvo i revizija		Voditelj sektora računovodstva i financija	4	5	5	5	5	5	5	4,9	NE
10 D-SV	Poslovna ekonomija; Računovodstvo i revizija		Voditeljica Odjela investicijskog i troškovnog računovodstva	5	5	5	5	5	5	5	5,0	NE
11 D-SV	turizam i hotelijerstvo		Specijalist za digitalni marketing	3	4	5	5	5	5	5	4,6	NE
12 P-SV	Menadžment u turizmu		Marketing specijalist	5	5	5	5	5	5	5	5,0	NE
13 D-SV	Računovodstvo i revizija		Voditeljica računovodstva	3	4	1	1	1	5	1	2,3	NE
14 P-SV	Menadžment u turizmu		Voditeljica recepcije	5	5	5	5	5	5	5	5,0	NE
15 D-SV	Marketing		It marketing	5	5	5	5	5	5	5	5,0	NE
16 P-SV	Novac i financije		Direktor centra	5	5	5	5	5	5	5	5,0	NE
17 P-SV	Marketing		Viša savjetnica za strateško planiranje provedbu projekata	5	5	5	5	5	5	5	5,0	DA
18 D-SV	Financijski menadžment		Voditelj tima	2	5	5	5	5	5	5	4,6	NE
19 P-SV	Marketing		Marketing	5	5	5	5	5	5	5	5,0	NE
20 D-SV	Računovodstvo i revizija		Voditelj tima	5	5	5	5	5	5	5	5,0	NE
21 D-SV	Financijski menadžment		Viši specijalist za pozadinske poslove financijskih tržišta	5	5	5	5	5	5	5	5,0	NE
22 D-SV	Turizam i hotelijerstvo		Ured za iznajmljivače	5	5	5	5	5	5	5	5,0	DA
23 D-ST	Menadžment (Upravljanje projektima)		Specijalist za upravljanje znanjem, karijerom i iskustvom zaposlenika	4	5	5	5	5	5	5	4,9	NE
24 P-SV	Poslovna ekonomija		Suosnivač	5	5	5	5	5	5	5	5,0	NE
25 D-SV	Računovodstvo i revizija		Voditelj službe nabave	5	5	5	5	5	5	5	5,0	DA
26 D-SV	Ekonomska politika i financijska tržišta		Voditelj odjela	4	5	5	5	5	5	5	4,9	DA
27 D-ST	Računovodstvo i revizija		Voditeljica računovodstva	4	4	4	5	4	5	5	4,4	NE
28 P-SV	Financijski menadžment		Glavni voditelj poslovnog odnosa	5	5	5	5	5	5	5	5,0	NE
29 D-SV	Računovodstvo i revizija		Rukovoditelj računovodstva	5	5	5	5	5	5	5	5,0	NE
30 D-ST	Upravljanje financijama i porezima		Direktor	5	5	4	4	5	5	5	4,7	DA
31 P-SV	Računovodstvo i revizija		Financijski direktor	4	5	5	5	5	5	5	4,9	NE
32 P-SV	Financijski menadžment		Sektor građanstva, Savjetodavni centar Split	5	3	5	5	5	5	5	4,7	DA
33 P-SV	Informatički menadžment		Internet marketing	5	5	5	5	5	5	5	5,0	NE
34 D-SV	Marketing		Podrška korisnicima	5	5	5	5	5	5	5	5,0	NE
35 D-SV	Informatički menadžment		Chief operating officer	4	4	3	2	2	5	4	3,4	NE
36 P-ST	Menadžment malog poduzeća		Voditelj financija i računovodstva	4	5	4	5	5	5	5	4,7	DA
37 D-ST	Računovodstvo i revizija		Vlasnik, član uprave	4	5	5	5	5	5	5	4,9	NE
38 P-SV	Financijski menadžment		Direktorica poslovnice	5	4	5	5	5	5	5	4,9	DA
39 P-SV	Hotelski menadžment		Referent u marketingu	2	5	5	5	5	5	5	4,6	NE
40 P-SV	Poslovna ekonomija			5	5	5	5	5	5	5	5,0	DA
41 D-ST	Upravljanje projektima		Specijalist marketinga	5	5	5	5	5	5	5	5,0	DA
42 D-SV	Računovodstvo i revizija		Računovođa	5	5	5	5	5	5	5	5,0	DA
43 D-SV	Informatički menadžment		Product owner for integrations/Quality Assurance Lead	5	5	5	5	5	5	5	5,0	NE
44 P-SV	Informatički menadžment		Voditelj HDTV-a	5	5	4	5	4	5	4	4,6	NE
45 D-SV	Ekonomska politika i financijska tržišta		Voditelj HDTV-a	4	2	5	5	5	5	5	4,4	NE
46 D-SV	Informatički menadžment		Poslovni analitičar	5	5	5	5	5	5	5	5,0	NE
47 D-SV	Menadžment		Consultant trainee	5	5	5	5	5	5	5	5,0	NE
48 P-SV	Poduzetništvo		Odjel upravljanja znanjem, karijerom i iskustvom zaposlenika	2	5	5	5	5	4	5	4,4	NE
49 D-SV	Turizam i hotelijerstvo		Samostalni savjetnik	5	1	1	2	1	5	1	2,3	NE
50 D-SV	Turizam i hotelijerstvo		Samostalno savjetnik	5	1	1	2	1	5	1	2,3	NE
51 P-SV	Menadžment		Menadžer	5	4	4	5	5	5	5	4,7	NE
52 P-SV	Menadžment		Direktorica poslovnice	4	5	5	5	5	5	5	4,9	DA
53 D-SV	Računovodstvo i revizija		Računovođa	5	5	5	5	5	5	5	5,0	NE
54 P-SV	Marketing		Direktor	5	3	4	5	4	4	3	4,0	NE
55 D-ST	Upravljanje projektima		Specijalist marketinga	5	5	5	5	5	5	5	5,0	DA
56 P-SV	Novac i financije		Direktorica poslovnice	5	4	5	5	5	5	5	4,9	NE
57 D-ST	Upravljanje projektima		Voditelj ljudskih resursa	5	4	4	5	3	5	4	4,3	NE
58 P-SV	Financije		Voditelj financija i računovodstva	5	5	4	5	4	5	4	4,6	NE

59	D-SV	Informatički menadžment	Managing Partner	5	5	5	5	5	5	5	5,0	NE
60	D-SV	Informatički menadžment	IT marketing	4	5	5	5	5	5	5	4,9	NE
61	D-SV	Turizam i hoteljerstvo	Voditelj nabave	5	4	5	5	5	5	5	4,9	NE
62	D-SV	Turizam i hoteljerstvo	Voditelj nabave	5	4	5	5	5	5	5	4,9	NE
63	D-SV	Ekonomska politika i financijska tržišta	Viša ekonomska savjetnica	5	5	5	5	5	5	5	5,0	NE
64	P-SV	Informatički menadžment	direktor financija, kontrolinga i nabave	4	5	5	5	5	5	5	4,9	DA
65	P-SV	Poduzetništvo	Samostalni savjetnik	4	4	4	5	4	5	4	4,3	NE
66	D-SV	Financijski menadžment	Voditelj kontrolinga	5	5	5	5	5	5	5	5,0	DA
67	P-SV	Novac i financije	Direktorica	5	5	5	5	5	5	5	5,0	NE
68	P-SV	Informatički menadžment	Direktorica ljudskih potencijala	5	5	5	5	5	5	5	5,0	DA
69	D-SV	Računovodstvo i revizija	Prvatni bankar	5	4	5	5	5	5	4	4,7	DA
70	P-SV	Ekonomija, Novac i financije	Glavni voditelj poslovnog odnosa	5	5	5	5	5	5	5	5,0	NE
				4,6	4,6	4,6	4,7	4,6	5,0	4,7	4,7	

Je li vam ponuđeno zaposlenje u prihvatnoj organizaciji u kojoj ste odradili praksu?

DA	19	27 %
NE	51	73 %

*		Sadržaj pitanja:
Pitanje 1		Studijski program pružio mi je adekvatnu podlogu za razumijevanje i izvršenje radnih zadataka u okviru stručne prakse.
Pitanje 2		Radni zadatci bili su adekvatne težine i kompleksnosti s obzirom na razinu studija.
Pitanje 3		Organizacija i uvjeti izvođenja stručne prakse u prihvatnoj organizaciji bili su adekvatne razine.
Pitanje 4		Mentor iz prihvatne organizacije na adekvatan je način objasnio radne zadatke i davao potporu za realizaciju istih.
Pitanje 5		Preporučio/la bih ovu prihvatnu organizaciju drugim studentima za obavljanje stručne prakse.
Pitanje 6		Mentor s Fakulteta davao je adekvatnu potporu tijekom pripreme i obrane izvještaja o stručnoj praksi.
Pitanje 7		Stručna praksa unaprijedila je moja znanja i vještine.

Akademska godina		OCJENA
2023./2024.g.		4,7
2022./2023.g.		4,6
2021./2022.g.		4,7
2020./2021.g.		4,8
2019./2020.g.		4,5
2018./2019.g.		4,5
2017./2018.g.		4,6
2016./2017.g.		4,6

Sugestije i komentari za unaprjeđenje stručne prakse:

U slučaju da Centaurus d.o.o. ostane partner na stručnoj praksi pri Ekonomskom fakultetu u Splitu, sugerirala bih veću predanost u prenošenju znanja i vještina jer smatram da tome praksa služi.

Kolegij stručna praksa bi trebao trajati duže od 22 radna dana. Smatram da je to kratak period za naučiti nešto kompleksnije.

Sve je bilo uredi. Najveći problem je u fakultetskim obavezama koje se moraju u kombinirati s poslom. Praksu nije moguće kao student 3. godine s tim da sam sve predmete do sad prošla fizički bilo ne moguće završiti u 22 radna dana odnosno u jednom mjesecu zato što je dolaznost na

Smatram da bi praksa trebala trajati duže od 22 radna dana odnosno cijeli jedan semestar jer bi se tada moglo puno više naučiti.

176 sati koje je potrebno odraditi je malo teže uskladiti s obvezama koje se zahtijevaju na fakultetu te smatram da bi poneki izostanak s predavanja zbog kolegija stručna praksa trebao biti opravdan

Motivirati što više studente da se odluče za stručnu praksu jer se može steći dobra radna navika, uvidjeti čime se određena poduzeća i organizacije bave, te na vrijeme odlučiti o svojoj budućnosti i budućem zaposlenju.

Smatram da je Stručna praksa odlično organizirana i da uvelike pomaže studentima u napredovanju!

Predlažem da se na službenoj stranici fakulteta uvede posebna sekcija posvećena obavljanju stručne prakse i oglasima poslova u struci. U ovoj sekciji studenti bi se mogli izravno prijaviti za dostupne pozicije, bez potrebe za angažiranjem mentora, što bi značajno ubrzalo proces prijave i

Izdvojiti ću nekoliko prijedloga za unaprjeđenje mentorskog programa u organizaciji. Smatram da bi mentor trebao ostvariti bolju komunikaciju s praktikantima i pružati jasne smjernice za obavljanje zadataka. Takav pristup omogućio bi samim praktikantima učinkovitije i kvalitetnije

Sve izvanredno

Smatram da bi radni zadaci trebali biti prilagođeni određenoj razini obrazovanja što se u konkretnom slučaju uopće nije dogodilo.

Vrijedno iskustvo koji značajno pomaže u pronalasku posla tijekom i nakon fakulteta.

Za ovo poduzeće bilo bi bolje da se stručna praksa izvodi u zimskom semestru

Stručna praksa je izvrsna prilika za stjecanje stvarnog iskustva u radnom okruženju. Mislim da bi bilo dobro povećati fond radnih sati. Ili otvoriti mogućnost odabira dužeg ili kraćeg vremena obavljanja prakse.

Nemam ništa reći za unaprjeđenje, osim da sam još uvijek u kontaktu ostao sa zaposlenicima iz HPB banke.